

**RESUMO - CUSTOS**

Mão de obra com dedicação exclusiva

<b>POSTO</b>	<b>SALÁRIO BASE</b>	<b>VALOR MENSAL com encargos</b>	<b>REFERÊNCIA SALARIAL</b>	<b>POSTOS</b>	<b>VALOR MENSAL</b>	<b>VALOR ANUAL</b>
Servente - <b>SEM</b> INSALUBRIDADE	R\$ 1.618,08	R\$ 4.850,20	CCT	46	R\$ 223.108,98	R\$ 2.677.307,80
Servente - <b>COM</b> INSALUBRIDADE	R\$ 1.618,08	R\$ 6.001,24	CCT	10	R\$ 60.012,44	R\$ 720.149,24
Encarregado - ( <b>M</b> )	R\$ 2.884,98	R\$ 6.947,38	CCT	1	R\$ 6.947,38	R\$ 83.368,54
Encarregada - ( <b>F</b> )	R\$ 2.884,98	R\$ 6.964,64	CCT	1	R\$ 6.964,64	R\$ 83.575,68
<b>SUBTOTAL</b>					<b>R\$ 297.033,44</b>	<b>R\$ 3.564.401,26</b>

NOMECLATURA	QTD ANUAL	VALOR UNIT.	VALOR	VIDA ÚTIL (ANOS)	% RESIDUAL	VALOR RESIDUAL	VALOR BASE	TAXA DE DEPRECIÇÃO ANUAL	CUSTO DEPRECIÇÃO ANUAL	CUSTO DEPRECIÇÃO MENSAL
extensão – 25 metros fio 4mm <sup>2</sup> - tomada e plug 20a	2	R\$ 668,33	R\$ 1.336,66	10	10%	R\$ 66,83	R\$ 601,50	10%	R\$ 60,15	R\$ 5,01
extensão – 50 metros 4mm <sup>2</sup> tomada e plug 20a	2	R\$ 1.248,75	R\$ 2.497,50	10	10%	R\$ 124,88	R\$ 1.123,88	10%	R\$ 112,39	R\$ 9,37
refil mop seco fios 100 % acrílicos – 40 cm – (cabeleira)	10	R\$ 59,42	R\$ 594,20	10	10%	R\$ 5,94	R\$ 53,48	10%	R\$ 5,35	R\$ 0,45
refil mop seco fios 100 % acrílicos – 60 cm – (cabeleira)	10	R\$ 36,33	R\$ 363,30	10	10%	R\$ 3,63	R\$ 32,70	10%	R\$ 3,27	R\$ 0,27
dispenser - suporte papel higiênico, capacidade mínima de rolo de 300m, com buchas e parafusos para fixação	177	R\$ 25,39	R\$ 4.494,03	10	10%	R\$ 2,54	R\$ 22,85	10%	R\$ 2,29	R\$ 0,19
dispenser - suporte papel toalha, capacidade mínima de rolo de 200m, com buchas e parafusos para fixação	112	R\$ 133,92	R\$ 14.999,04	10	10%	R\$ 13,39	R\$ 120,53	10%	R\$ 12,05	R\$ 1,00
dispenser - suporte saboneteira, capacidade mínima de 800ml, com buchas e parafusos para fixação	112	R\$ 20,69	R\$ 2.317,28	10	10%	R\$ 2,07	R\$ 18,62	10%	R\$ 1,86	R\$ 0,16
cone de sinalização em pvc na cor laranja, com faixas refletivas 75cm	8	R\$ 54,11	R\$ 432,88	10	10%	R\$ 5,41	R\$ 48,70	10%	R\$ 4,87	R\$ 0,41
fitas zebreadas amarela e preta 0,07x200 metros	7	R\$ 8,69	R\$ 60,83	10	10%	R\$ 0,87	R\$ 7,82	10%	R\$ 0,78	R\$ 0,07
luva de látex antiderrapante com forro	739	R\$ 5,41	R\$ 3.997,99	10	10%	R\$ 0,54	R\$ 4,87	10%	R\$ 0,49	R\$ 0,04
luva de raspa p / m / g	56	R\$ 8,98	R\$ 502,88	10	10%	R\$ 0,90	R\$ 8,08	10%	R\$ 0,81	R\$ 0,07
protetor auditivo tipo plug	20	R\$ 1,17	R\$ 23,40	10	10%	R\$ 0,12	R\$ 1,05	10%	R\$ 0,11	R\$ 0,01
máscara descartável n95	10	R\$ 20,77	R\$ 207,70	10	10%	R\$ 2,08	R\$ 18,69	10%	R\$ 1,87	R\$ 0,16
avental descartável	112	R\$ 2,93	R\$ 328,16	10	10%	R\$ 0,29	R\$ 2,64	10%	R\$ 0,26	R\$ 0,02
avental de segurança amarelo, confeccionado em pvc com forro de poliéster	112	R\$ 10,65	R\$ 1.192,80	10	10%	R\$ 1,07	R\$ 9,59	10%	R\$ 0,96	R\$ 0,08
luva em pvc cano longo forrada 60cm ca29940	20	R\$ 33,59	R\$ 671,80	10	10%	R\$ 3,36	R\$ 30,23	10%	R\$ 3,02	R\$ 0,25
aspirador industrial - pó e líquido, min 62 lts, potência até 3000w, cabo elétrico min 10m.	4	R\$ 4.045,30	R\$ 16.181,20	10	10%	R\$ 404,53	R\$ 3.640,77	10%	R\$ 364,08	R\$ 30,34
carrinho coletor de lixo com tampa 240 litros para coleta externa	6	R\$ 385,55	R\$ 2.313,30	10	10%	R\$ 38,56	R\$ 347,00	10%	R\$ 34,70	R\$ 2,89
carro funcional completo, capacidade 200 litros, com balde espremedor	33	R\$ 1.255,86	R\$ 41.443,38	10	10%	R\$ 125,59	R\$ 1.130,27	10%	R\$ 113,03	R\$ 9,42
diluidor/dosador / misturador p/ 04 produtos químicos (proporcional ao quantitativo de carros funcionais)	33	R\$ 307,74	R\$ 10.155,42	10	10%	R\$ 30,77	R\$ 276,97	10%	R\$ 27,70	R\$ 2,31
escada alumínio 7 degraus	17	R\$ 245,39	R\$ 4.171,63	10	10%	R\$ 24,54	R\$ 220,85	10%	R\$ 22,09	R\$ 1,84
bomba lavadora de alta pressão, tensão 110/220v, vazão 400/500 lts/h, pressão min psi-1740/bar-120, mangueira de alta pressão – profissional	4	R\$ 2.341,97	R\$ 9.367,88	10	10%	R\$ 234,20	R\$ 2.107,77	10%	R\$ 210,78	R\$ 17,56
mop seco – 40 cm completo	10	R\$ 94,61	R\$ 946,10	10	10%	R\$ 9,46	R\$ 85,15	10%	R\$ 8,51	R\$ 0,71
mop seco – 60 cm completo	15	R\$ 116,40	R\$ 1.746,00	10	10%	R\$ 11,64	R\$ 104,76	10%	R\$ 10,48	R\$ 0,87
placas de sinalização – banheiro interdito	6	R\$ 47,48	R\$ 284,88	10	10%	R\$ 4,75	R\$ 42,73	10%	R\$ 4,27	R\$ 0,36
placas de sinalização – piso molhado	18	R\$ 41,51	R\$ 747,18	10	10%	R\$ 4,15	R\$ 37,36	10%	R\$ 3,74	R\$ 0,31
enceradeira high speed 510-trifásica 220w	1	R\$ 5.551,73	R\$ 5.551,73	10	10%	R\$ 555,17	R\$ 4.996,56	10%	R\$ 499,66	R\$ 41,64
maquina extratora lavadora de carpetes e estofados a seco de 2400w- 50l	2	R\$ 6.483,34	R\$ 12.966,68	10	10%	R\$ 648,33	R\$ 5.835,01	10%	R\$ 583,50	R\$ 48,63
<b>TOTAL ANUAL EQUIPAMENTOS (ESTIMATIVO)</b>			<b>R\$ 139.895,83</b>							<b>R\$ 92,51</b>
<b>TOTAL MENSAL EQUIPAMENTOS (ESTIMATIVO)</b>			<b>R\$ 11.657,99</b>							
<b>TOTAL MENSAL/SERVENTE (56) EQUIPAMENTOS (ESTIMATIVO)</b>			<b>R\$ 208,18</b>							

**QUADRO RESUMO UNIFORMES**

<b>Posto de Trabalho</b>	<b>Valor unitário mensal (por Posto de Trabalho) (A)</b>	<b>Quantidade de postos (B)</b>	<b>Valor anual Total (Ax12)</b>
Encarregado - Masculino	R\$ 188,69	1	R\$ 2.264,32
Encarregado - Feminino	R\$ 203,94	1	R\$ 2.447,24
Servente de limpeza	R\$ 94,09	56	R\$ 63.227,36
<b>Total</b>			<b>R\$ 67.938,92</b>

**UNIFORME/EPI : ENCARREGADO -- MASCULINO**

<b>Descrição</b>	<b>Quant. Anual</b>	<b>Valor Unitário</b>	<b>Valor Total</b>
Calça reta, comprimento longo, com bolso, cintura altura média, sem estampa, cor Comprida social, com zíper, presilha para cinto, cor preta. preta, tecido jeans ou brim.	4	R\$ 105,34	R\$ 421,36
Camisa-Estilo social, em tecido 50% algodão e 50% poliéster, cor branca, de mangas compridas, gola com entretela, abotoamento frontal, com botões nos punhos, contendo o emblema da Contratado bordado no lado superior esquerdo.	4	R\$ 75,02	R\$ 300,08
Meia social, em tecido 60% algodão, 39% poliamida e 1% elastano, na cor preta.	6	R\$ 18,28	R\$ 109,68
Sapato- Tipo esporte fino, com cadarço, de couro, solado de borracha, cor preta, de boa qualidade.	4	R\$ 171,79	R\$ 687,16
Blazer-Na cor preta, em tecido tipo microfibra, forrado internamente, inclusive na manga, com 02(dois) bolsos inferiores, contendo o emblema da Contratado bordado no lado superior esquerdo	4	R\$ 186,51	R\$ 746,04
<b>Valor anual (por Posto de Trabalho)</b>			<b>R\$ 2.264,32</b>
<b>Valor mensal Uniformes (por Posto de Trabalho)</b>			<b>R\$ 188,69</b>

**UNIFORME/EP I: SERVENTES - 56 POSTOS**

<b>Descrição</b>	<b>Quant. Anual</b>	<b>Valor Unitário</b>	<b>Valor Total</b>
A calça em brim é meio cós meio elástico, possui quatro bolsos chapados e passantes para o cinto. Pode ser utilizado nas mais diversas atividades onde o Uniforme exige mais resistência para os trabalhos mais pesados. Brim (100% algodão). É confortável e oferece excelente durabilidade. Possui toque à pele peletizada após as primeiras lavagens	4	R\$ 113,58	R\$ 454,32
Camisa Profissional gola italiana e Calça profissional é confeccionado em Brim, oferecendo excelente durabilidade, resistência à rasgos e abrasões em geral. Brim (100% algodão). É confortável e oferece excelente durabilidade. Possui toque à pele peletizada após as primeiras lavagens	4	R\$ 62,30	R\$ 249,20
Meia, em tecido 60% algodão, 39% poliamida e 1% elastano	6	R\$ 16,01	R\$ 96,06
Tênis late Works II, modelo totalmente fechado, atendendo as exigências da NR-32 (norma regulamentadora da área da saúde) e também protege os pés contra umidade proveniente do trabalho com água. É todo feito de EVA, material muito leve e que deixará os seus pés confortáveis. O modelo ainda conta com um solado, aprovado e reconhecido pelo Ministério do Trabalho (este calçado possui CA), é antiderrapante, mesmo em ambientes com pisos molhados e ensaboados, ou mesmo com restos de alimento.	4	R\$ 82,37	R\$ 329,48
<b>Valor anual (por Posto de Trabalho)</b>			<b>R\$ 1.129,06</b>
<b>Valor mensal Uniformes e EPIs (por Posto de Trabalho)</b>			<b>R\$ 94,09</b>

**UNIFORME/EPI : ENCARREGADO -FEMININO**

<b>Descrição</b>	<b>Quant. Anual</b>	<b>Valor Unitário</b>	<b>Valor Total</b>
Blusa-Na cor branca, de mangas curtas, gola com entretela, abotoamento frontal, em tecido 50% algodão e 50% poliéster, contendo o emblema da Contratado bordado no lado superior esquerdo.	4	R\$ 72,81	R\$ 291,24
Saia ou vestido-Tipo esporte fino ambos com zíper na parte de trás, na cor preta, na altura do joelho.	2	R\$ 112,50	R\$ 225,00
Calça, Tipo esporte fino, com zíper, na cor preta.	4	R\$ 103,04	R\$ 412,16
Lenço para o pescoço, em crepe, contendo o nome da empresa, de boa qualidade.	4	R\$ 54,03	R\$ 216,12

Blazer-Na cor preta, em tecido tipo microfibra, forrado internamente, inclusive na manga, com 2 (dois) bolsos inferiores, contendo o emblema da Contratado bordado no lado superior esquerdo.	4	R\$ 169,25	R\$ 677,00
Laço, Prendedor de cabelos, com laço de rede, na cor preta.	4	R\$ 8,31	R\$ 33,24
Par de sapatos, na cor preta, de boa qualidade, salto médio, de couro, na cor preta, tipo scarpin ou estilo boneca.	4	R\$ 148,12	R\$ 592,48
<b>Valor anual</b> (por Posto de Trabalho)			<b>R\$ 2.447,24</b>
<b>Valor mensal Uniformes</b> (por Posto de Trabalho)			<b>R\$ 203,94</b>

**VALOR ESTIMATIVO DE GASTO COM MATERIAL DE LIMPEZA**

ITEM	REFERENCIAL DOS PRODUTOS	UNIDADE	CONSUMO MÉDIO/MÊS	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
1	balde em material plástico resistente com alça em zinco ou material similar, com capacidade mínima de 10 litros.	UND	47	R\$ 8,23	R\$ 386,81
2	bomba de borrifar (bomba de ação 500 ml)	UND	108	R\$ 6,65	R\$ 718,20
3	desentupidor de pia com cabo	UND	8	R\$ 9,74	R\$ 77,92
4	desentupidor de vaso com cabo de madeira	UND	21	R\$ 8,01	R\$ 168,21
5	espanador de poeira com cerdas de nylon	UN	44	R\$ 12,72	R\$ 559,68
6	pá de lixo cabo longo	UN	53	R\$ 11,67	R\$ 618,51
7	rodo de 40cm com borracha dupla e cabo de madeira de no mínimo 1,50 metros	UN	79	R\$ 15,15	R\$ 1.196,85
8	rodo de 60cm com borracha dupla e cabo de madeira de no mínimo 1,50 metros	UN	35	R\$ 11,20	R\$ 392,00
9	vassoura de gari – 40 cm e cabo de madeira de no mínimo 1,50 metros	UN	24	R\$ 24,61	R\$ 590,64
10	vassoura de pêlo – 40 cm e cabo de madeira de no mínimo 1,50 metros	UN	132	R\$ 18,06	R\$ 2.383,92
11	vassoura de pêlo – 60 cm e cabo de madeira de no mínimo 1,50 metros	UN	35	R\$ 19,35	R\$ 677,25
12	vassoura de teto cabo longo (vasculho)	UN	29	R\$ 27,06	R\$ 784,74
13	vassoura de vaso sanitário de nylon	UN	48	R\$ 8,71	R\$ 418,08
14	álcool etílico hidratado em gel, não aromatizado, límpido, transparente e isento de resíduos – 500 ml	UN	68	R\$ 9,90	R\$ 673,20
15	água sanitária 5l, solução aquosa; teor de cloro ativo hipoclorito de sódio e água, com teor de cloro ativo de 2,0% a 2,5% p/p, produto a base de cloro	GL	224	R\$ 12,43	R\$ 2.784,32
16	álcool etílico líquido hidratado 70% acondicionado em frascos de 1l	LITRO	363	R\$ 9,27	R\$ 3.365,01
17	cera líquida incolor, 750ml	UN	84	R\$ 13,31	R\$ 1.118,04
18	purificador de ar aerosol, desodorizador ambiental, sem cfc. essências suaves. aplicação: aromatizador ambiental. frasco de 300ml a 400ml. a embalagem deverá conter externamente os dados de identificação, procedência, número do lote, validade e número de registro no ministério da saúde.	UN	692	R\$ 10,75	R\$ 7.439,00
19	desinfetante superconcentrado c/ cloro – galão 5 l	GL	245	R\$ 13,25	R\$ 3.246,25
20	detergente multiuso doméstico; tipo limpeza pesada, para limpeza geral de superfícies; composto de ingredientes ativos: linear alquibenzeno sulfonato de sódio; lauril éter sulfato de sódio; formol, sequestrante, alcalinizante, tensoativo não iônico, opacificante; água, perfume, tensoativos biodegradáveis; líquido perfumado, ph=8.0; embalado em frascos com 500ml; produto sujeito a verificação no ato da entrega aos procedimentos adm. determinados pela anvisa;	FR	557	R\$ 3,70	R\$ 2.060,90
21	detergente líquido neutro, biodegradável, (lava-louças) embalagem com 500ml, com tampa dosadora, com prazo de validade mínima de 12 meses. principio ativo linear benzeno, sulfonato de sodio, teor minimo de 6%, composição básica tensoativos> anionicos, nao ionicos, coadjuvante, preservantes, sequestrante espessante, fragancias e outras substancias quimicas permitidas. valor do ph entre 6 a 8, solução de 1% p/p, composição aromática neutro, incolor, a embalagem deverá conter externamente os dados de identificação, procedência, número do lote, validade e número de registro no ministério da saúde.	FR	482	R\$ 1,70	R\$ 819,40
22	detergente superconcentrado – galão 5 l	GL	57	R\$ 31,57	R\$ 1.799,49
23	escova com cerdas de nylon	UN	109	R\$ 19,64	R\$ 2.140,76
24	esponja para limpeza; tipo dupla face; medindo 110mm x 75mm x 20 mm; com formato retangular; poliuretano e fibra sintética; na cor verde/amarelo (limpeza pesada).	UN	338	R\$ 1,87	R\$ 632,06

25	flanela 100% algodão; medindo 38x58cm; percentual variando de 2x3cm; na cor laranja; com embalagem apropriada;	UN	445	R\$ 2,23	R\$ 992,35
26	lã de aço, formato retangular, aplicação limpeza geral, textura macia e isenta de sinais de oxidação, medindo, no mínimo, 100x75. composição: lã de aço carbono – fardo com 14 pacotes	FD	1	R\$ 35,97	R\$ 35,97
27	limpa vidro; lauril éter sulfato de sódio; nonil fenol etoxilado, álcool, éter glicólico; hidróxido de amônio, corante, perfume e água; com validade ate 3 anos; cor azul; acondicionado em frasco plástico com 500ml; com gatilho com refil; produto sujeito a verificação no ato da entrega aos procedimentos adm. determinados pela anvisa;	FR	74	R\$ 10,84	R\$ 802,16
28	lustra móveis 200ml - emulsão aquosa cremosa, perfumado, para superfície em geral, composto cera,	UN	161	R\$ 10,46	R\$ 1.684,06
29	pastilha sanitária adesiva, desodorizador, caixa contendo 03 pastilhas sanitárias higienizadoras, mínimo 9	UN	70	R\$ 6,51	R\$ 455,70
30	polidor de metais – 200 ml	UN	2	R\$ 19,62	R\$ 39,24
31	removedor de gorduras, graxas, ceras etc. superfícies em geral	LT	100	R\$ 12,44	R\$ 1.244,00
32	sabão em pó. embalagem (caixa/pacote) de 5kg. a embalagem deverá conter externamente os dados de identificação, procedência, número do lote, validade e número de registro no ministério da saúde	PCT	45	R\$ 23,92	R\$ 1.076,40
33	saco alvejado 65x45 cm	UN	495	R\$ 6,42	R\$ 3.177,90
34	saco de plástico para lixo 100 litros, 6 micras, cor preta, largura 75, altura 105, de polipropileno. aplicação: uso profissional, pacote com 10 unidades. deverá estar em conformidade com as normas da abnt nbr 9190/9191/13055/13056.reforçado, resistente, com densidade suficiente para suportar até 20kg de peso.	PCT	1021	R\$ 5,87	R\$ 5.993,27
35	saco de plástico para lixo – 200 lt – 6 micras, cor preta, polipropileno. aplicação: uso profissional, pacote com 5 unidades, deverá estar em conformidade com as normas da abnt nbr 9190/9191/13055/13056.reforçado, resistente.	PCT	239	R\$ 5,52	R\$ 1.319,28
36	saco de plástico para lixo – 20 lt – 6 micras, cor preta, polipropileno. aplicação: uso profissional, pacote com 100 unidades, deverá estar em conformidade com as normas da abnt nbr 9190/9191/13055/13056.reforçado, resistente.	PCT	183	R\$ 6,99	R\$ 1.279,17
37	saco plástico para lixo, reforçado (pacote com 100 unidades, capacidade para 30 litros cada) na cor preta, tamanho 59cmx62cm	PCT	882	R\$ 7,68	R\$ 6.773,76
38	papel higiênico em rolo hidrosolúvel, folha dupla, macia e branca, não reciclado, em rolo de 300m, adaptável ao dispenser instalado no órgão – pacote 8 rolos de 300 m cada.	PCT	425	R\$ 35,27	R\$ 14.989,75
39	papel higiênico em rolo hidrosolúvel, folha dupla, macia e branca, não reciclado, em rolo de 30m adaptável ao dispenser instalado no órgão – pacote 4 rolos de 30 m cada.	PCT	141	R\$ 5,72	R\$ 806,52
40	papel toalha com 2 ou 3 dobras, de primeira qualidade, não reciclado, branco e macio, adaptável ao dispenser instalado no órgão – interfolhado – 2000 fls.	PCT	107	R\$ 17,95	R\$ 1.920,65
41	papel toalha em rolo hidrosolúvel, folha dupla, macia e branca, não reciclado, em rolo de 200m adaptável ao dispenser instalado no órgão – 6 rolos de 200 m cada.	FD	218	R\$ 122,14	R\$ 26.626,52
42	sabonete líquido galão 5 l perolado; com fragrância erva doce, ph= 7.00 - 8.00, com hidratante, para higiene das mãos; produto sujeito a verificação no ato da entrega aos procedimentos adm. determinados pela anvisa.	GL	90	R\$ 19,58	R\$ 1.762,20
Total/Ano					R\$ 106.030,14
Total/Mês					R\$ 8.835,85
Total por mês/por servente (56)					R\$ 157,78

**MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	6,00%		R\$ 6.361,81
B	Lucro	6,75%		R\$ 7.586,46
C	TRIBUTOS			R\$ 9.171,61
	<b>C.1 - PIS</b>	0,65%	R\$ 689,20	
	<b>C.2 - COFINS</b>	3,00%	R\$ 3.180,90	
	<b>C.3 - ISS</b>	5,00%	R\$ 5.301,51	
<b>TOTAL - MÓDULO 6</b>				<b>R\$ 23.119,87</b>

Discriminação dos Serviços		
A	Data de apresentação da proposta	
B	Município	Porto Velho
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2024/2025
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Limpeza e Conservação	Postos de serviços	46

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Limpeza e Conserv.
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário da Categoria Profissional	1.618,08
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Servente
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2024

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			%	VALOR (R\$)
A	Salário Base			1.618,08
B	Adicional Periculosidade		0,00%	0,00
C	Adicional Insalubridade		0,00%	0,00
D	Adicional Noturno		0,00%	0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00%	0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		0,00%	0,00
G	Outros (especificar)		0,00%	0,00
TOTAL MÓDULO 1				R\$ 1.618,08

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS				
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			%	VALOR (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17		8,33%	134,79
B	Férias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%). . Na prorrogação, será excluído o item Férias (9,075%) em cumprimento da Nota 3, permanecendo somente o Adicional de Férias (3,025%)		12,10%	195,79
TOTAL SUBMÓDULO 2.1			20,43%	R\$ 330,57

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições			%	VALOR (R\$)
A	INSS		20,00%	389,73
B	Salário Educação		2,50%	48,72
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)		3,00%	58,46
D	SESC ou SESI		1,50%	29,23
E	SENAI - SENAC		1,00%	19,49
F	SEBRAE		0,60%	11,69
G	INCRA		0,20%	3,90
H	FGTS		8,00%	155,89
TOTAL SUBMÓDULO 2.2			36,80%	R\$ 717,10

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			Referência	VALOR (R\$)
A	Transporte (22 dias x 2 passagens diárias = 44)		528,00	430,92
	A.1 - Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		-97,08	
	A.2 - Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços		6,00	
	A.3 - Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens		22	
	A.4 - Quantidade de passagens por dia por empregado		4	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		581,85	576,09
	B.1 - Desconto sobre alimentação (0,99%, conforme CCT)		-5,76	
C	Assistência Médica e Familiar			0,00
D	Outros (especificar)			7,00
	D.1 - Seguro de Vida		14,00	
	D.2 - Desconto sobre o seguro de vida (50% conforme CCT)		-7,00	
TOTAL SUBMÓDULO 2.3				R\$ 1.014,00



QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS		
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	330,57
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	717,10
2.3	Benefícios Mensais e Diários	1.014,00
<b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>		<b>R\$ 2.061,68</b>

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
PROVISÃO PARA RESCISÃO		%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado $(1/12) \times 0,05 = 0,42\%$	0,42%	6,80
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado $8\% \text{ (FGTS)} \times 0,42\% \text{ (A)} = 0,03\%$	0,03%	0,53
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,00%	0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado = $(7/30 \text{ dias}) / 12 \text{ meses} = 1,94\%$	1,94%	31,46
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado Total Submódulo 2.2 em % x $1,94\% \text{ (D)} (36,80\% \times 1,94\%) = 0,72\%$	0,72%	11,59
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,82%	61,81
<b>TOTAL MÓDULO 3</b>			<b>R\$ 112,18</b>

Obs. A multa referente ao Aviso Prévio Indeizado e Trabalhado foi calculado em único item

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	Ausências Legais	0,56%	8,99
B	Licença Paternidade	0,02%	0,34
C	Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	5,39
D	Outros (especificar)	0,25%	3,60
Subtotal		1,16%	18,32
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre submódulo 4.1	0,43%	6,74
<b>TOTAL SUBMÓDULO 4.1</b>		<b>1,58%</b>	<b>R\$ 25,06</b>

Submódulo 4.1.1 - Afastamento Maternidade (120 dias)		%	VALOR (R\$)
A	Férias pagas ao Substituto pelos 120 dias de reposição	0,07%	1,20
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias pagas ao Substituto pelos 120 dias de reposição	0,03%	0,44
C	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição	0,27%	4,30
<b>TOTAL SUBMÓDULO 4.1.1</b>		<b>0,37%</b>	<b>R\$ 5,94</b>

Submódulo 4.2 - Intra jornada		%	VALOR (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	0,00
<b>TOTAL SUBMÓDULO 4.2</b>		<b>0,00%</b>	<b>R\$ -</b>

QUADRO-RESUMO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		VALOR (R\$)
4.1	Ausências Legais	25,06
4.1.1	Afastamento Maternidade	5,94
4.2	Intra jornada	0,00
<b>TOTAL - MÓDULO 4</b>		<b>R\$ 31,00</b>

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS		
INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
A	Uniformes, EPI	94,09
B	Equipamentos	208,18
C	Outros (especificar)	157,78
<b>TOTAL - MÓDULO 5</b>		<b>R\$ 460,05</b>

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	6,00%	256,98
B	Lucro	6,75%	306,45
C	<b>TRIBUTOS</b>		<b>R\$ 563,43</b>
	C.1 - PIS	0,65%	3,66
	C.2 - COFINS	3,00%	0,11
	C.3 - ISS	5,00%	0,01
<b>TOTAL - MÓDULO 6</b>			<b>R\$ 567,21</b>

<b>QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO</b>		
<b>Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>VALOR (R\$)</b>
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	1.618,08
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS	2.061,68
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	112,18
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	31,00
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	460,05
	<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>	<b>R\$ 4.282,99</b>
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	<b>R\$ 567,21</b>
<b>PREÇO TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>R\$ 4.850,20</b>

**Quadro Resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS**

<b>Tipo de Serviço (A)</b>	<b>Valor Por Empregado(B)</b>	<b>Qde de Empregados por posto (C)</b>	<b>Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)</b>	<b>Qde Postos (E)</b>	<b>Valor Mensal (R\$) (F) = (D X E)</b>	<b>Valor Total(R\$) (G) = (F x 12)</b>
Serventes/insalubridade	R\$ 4.850,20	1	R\$ 4.850,20	46	R\$ 223.108,98	R\$ 2.677.307,80
<b>VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS</b>						<b>R\$ 2.677.307,80</b>

Discriminação dos Serviços		
A	Data de apresentação da proposta	
B	Município	Porto Velho
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2024/2025
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Limpeza e Conservação	Postos de serviços	10

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Limpeza e Conserv.
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário da Categoria Profissional	1.618,08
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Servente
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2024

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		%	VALOR (R\$)
A	Salário Base		1.618,08
B	Adicional Periculosidade	0,00%	0,00
C	Adicional Insalubridade	40,00%	647,23
D	Adicional Noturno	0,00%	0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,00%	0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	0,00%	0,00
G	Outros (especificar)	0,00%	0,00
TOTAL MÓDULO 1			R\$ 2.265,31

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	188,70
B	Férias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%). . Na prorrogação, será excluído o item Férias (9,075%) em cumprimento da Nota 3, permanecendo somente o Adicional de Férias (3,025%)	12,10%	195,79
TOTAL SUBMÓDULO 2.1			R\$ 384,49

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	529,96
B	Salário Educação	2,50%	66,25
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	3,00%	79,49
D	SESC ou SESI	1,50%	39,75
E	SENAI - SENAC	1,00%	26,50
F	SEBRAE	0,60%	15,90
G	INCRA	0,20%	5,30
H	FGTS	8,00%	211,98
TOTAL SUBMÓDULO 2.2			R\$ 975,13

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		Referência	VALOR (R\$)
A	Transporte (22 dias x 2 passagens diárias = 44)	528,00	430,92
	A.1 - Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	-97,08	
	A.2 - Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	6,00	
	A.3 - Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4 - Quantidade de passagens por dia por empregado	4	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	581,85	576,09
	B.1 - Desconto sobre alimentação (0,99%, conforme CCT)	-5,76	
C	Assistência Médica e Familiar		0,00
D	Outros (especificar)		7,00
	D.1 - Seguro de Vida	14,00	
	D.2 - Desconto sobre o seguro de vida (50% conforme CCT)	-7,00	
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			R\$ 1.014,00

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	384,49
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	975,13
2.3	Benefícios Mensais e Diários	1.014,00
<b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>		<b>R\$ 2.373,62</b>

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
PROVISÃO PARA RESCISÃO		%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado $(1/12) \times 0,05 = 0,42\%$	0,42%	9,51
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado $8\% \text{ (FGTS)} \times 0,42\% \text{ (A)} = 0,03\%$	0,03%	0,75
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,00%	0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado = $(7/30 \text{ dias}) / 12 \text{ meses} = 1,94\%$	1,94%	44,04
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado Total Submódulo 2.2 em % x $1,94\% \text{ (D)} \text{ (36,80\%} \times 1,94\%) = 0,72\%$	0,72%	16,22
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,82%	86,53
<b>TOTAL MÓDULO 3</b>			<b>R\$ 157,05</b>

Obs. A multa referente ao Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado foi calculado em único item

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	Ausências Legais	0,56%	12,59
B	Licença Paternidade	0,02%	0,47
C	Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	7,55
D	Outros (especificar)	0,25%	5,03
	Subtotal	1,16%	25,64
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre submódulo 4.1	0,43%	9,44
<b>TOTAL SUBMÓDULO 4.1</b>		<b>1,58%</b>	<b>R\$ 35,08</b>

Submódulo 4.1.1 - Afastamento Maternidade (120 dias)		%	VALOR (R\$)
A	Férias pagas ao Substituto pelos 120 dias de reposição	0,07%	1,68
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias pagas ao Substituto pelos 120 dias de reposição	0,03%	0,62
C	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição	0,27%	6,02
<b>TOTAL SUBMÓDULO 4.1.1</b>		<b>0,37%</b>	<b>R\$ 8,32</b>

Submódulo 4.2 - Intra jornada		%	VALOR (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	0,00
<b>TOTAL SUBMÓDULO 4.2</b>		<b>0,00%</b>	<b>R\$ -</b>

QUADRO-RESUMO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		VALOR (R\$)
4.1	Ausências Legais	35,08
4.1.1	Afastamento Maternidade	8,32
4.2	Intra jornada	0,00
<b>TOTAL - MÓDULO 4</b>		<b>R\$ 43,39</b>

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS		
INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
A	Uniformes, EPI	94,09
B	Equipamentos	208,18
C	Outros (especificar)	157,78
<b>TOTAL - MÓDULO 5</b>		<b>R\$ 460,05</b>

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	6,00%	317,97
B	Lucro	6,75%	379,17
<b>TRIBUTOS</b>			<b>R\$ 697,14</b>
C.1	PIS	0,65%	4,53
C.2	COFINS	3,00%	0,14
C.3	ISS	5,00%	0,01
<b>TOTAL - MÓDULO 6</b>			<b>R\$ 701,81</b>

<b>QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO</b>		
<b>Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>VALOR (R\$)</b>
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	2.265,31
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS	2.373,62
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	157,05
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	43,39
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	460,05
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>		<b>R\$ 5.299,43</b>
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	<b>R\$ 701,81</b>
<b>PREÇO TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>R\$ 6.001,24</b>

**Quadro Resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS**

<b>Tipo de Serviço (A)</b>	<b>Valor Por Empregado(B)</b>	<b>Qde de Empregados por posto (C)</b>	<b>Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)</b>	<b>Qde Postos (E)</b>	<b>Valor Mensal (R\$) (F) = (D X E)</b>	<b>Valor Total(R\$) (G) = (F x 12)</b>
Servente c/insalubridade	R\$ 6.001,24	1	R\$ 6.001,24	10	R\$ 60.012,44	R\$ 720.149,24
<b>VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS</b>						<b>R\$ 720.149,24</b>

Discriminação dos Serviços		
A	Data de apresentação da proposta	
B	Município	Porto Velho
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2024/2025
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Encarregado (F)	Postos de serviços	1

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Limpeza e Conserv.
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4101-05
3	Salário da Categoria Profissional	2.884,98
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	<b>Encarregado (F)</b>
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2024

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			%	VALOR (R\$)
A	Salário Base			2.884,98
B	Adicional Periculosidade		0,00%	0,00
C	Adicional Insalubridade		0,00%	0,00
D	Adicional Noturno		0,00%	0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00%	0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		0,00%	0,00
G	Outros (especificar)		0,00%	0,00
<b>TOTAL MÓDULO 1</b>				<b>R\$ 2.884,98</b>

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS				
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			%	VALOR (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17		8,33%	240,32
B	Férias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%). . Na prorrogação, será excluído o item Férias (9,075%) em cumprimento da Nota 3, permanecendo somente o Adicional de Férias (3,025%)		12,10%	349,08
<b>TOTAL SUBMÓDULO 2.1</b>			<b>20,43%</b>	<b>R\$ 589,40</b>

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições			%	VALOR (R\$)
A	INSS		20,00%	694,88
B	Salário Educação		2,50%	86,86
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)		3,00%	104,23
D	SESC ou SESI		1,50%	52,12
E	SENAI - SENAC		1,00%	34,74
F	SEBRAE		0,60%	20,85
G	INCRA		0,20%	6,95
H	FGTS		8,00%	277,95
<b>TOTAL SUBMÓDULO 2.2</b>			<b>36,80%</b>	<b>R\$ 1.278,57</b>

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			Referência	VALOR (R\$)
A	Transporte (22 dias x 2 passagens diárias = 44)		528,00	354,90
	A.1 - Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		-173,10	
	A.2 - Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços		6,00	
	A.3 - Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens		22	
	A.4 - Quantidade de passagens por dia por empregado		4	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		581,85	576,09
	B.1 - Desconto sobre alimentação (0,99%, conforme CCT)		-5,76	
C	Assistência Médica e Familiar			0,00
D	Outros (especificar)			7,00
	D.1 - Seguro de Vida		14,00	
	D.2 - Desconto sobre o seguro de vida (50% conforme CCT)		-7,00	
<b>TOTAL SUBMÓDULO 2.3</b>				<b>R\$ 937,99</b>

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	589,40
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	1.278,57
2.3	Benefícios Mensais e Diários	937,99
<b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>		<b>R\$ 2.805,96</b>

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
PROVISÃO PARA RESCISÃO		%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado $(1/12) \cdot 0,05 = 0,42\%$	0,42%	12,12
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado $8\% \text{ (FGTS)} \times 0,42\% \text{ (A)} = 0,03\%$	0,03%	0,95
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,00%	0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado = $(7/30 \text{ dias}) / 12 \text{ meses} = 1,94\%$	1,94%	56,08
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado Total Submódulo 2.2 em % x $1,94\% \text{ (D)} (36,80\% \times 1,94\%) = 0,72\%$	0,72%	20,66
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,82%	110,21
<b>TOTAL MÓDULO 3</b>			<b>R\$ 200,02</b>

Obs. A multa referente ao Aviso Prévio Indeizado e Trabalhado foi calculado em único item

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	Ausências Legais	0,56%	16,03
B	Licença Paternidade	0,02%	0,60
C	Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	9,62
D	Outros (especificar)	0,25%	6,41
	Subtotal	1,16%	32,66
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre submódulo 4.1	0,43%	12,02
<b>TOTAL SUBMÓDULO 4.1</b>		<b>1,58%</b>	<b>R\$ 44,67</b>

Submódulo 4.1.1 - Afastamento Maternidade (120 dias)		%	VALOR (R\$)
A	Férias pagas ao Substituto pelos 120 dias de reposição	0,07%	2,14
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias pagas ao Substituto pelos 120 dias de reposição	0,03%	0,79
C	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição	0,27%	7,67
<b>TOTAL SUBMÓDULO 4.1.1</b>		<b>0,37%</b>	<b>R\$ 10,59</b>

Submódulo 4.2 - Intra jornada		%	VALOR (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	0,00
<b>TOTAL SUBMÓDULO 4.2</b>		<b>0,00%</b>	<b>R\$ -</b>

QUADRO-RESUMO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		VALOR (R\$)
4.1	Ausências Legais	44,67
4.1.1	Afastamento Maternidade	10,59
4.2	Intra jornada	0,00
<b>TOTAL - MÓDULO 4</b>		<b>R\$ 55,26</b>

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS		
INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
A	Uniformes, EPI	203,94
B	Equipamentos	0,00
C	Outros (especificar)	0,00
<b>TOTAL - MÓDULO 5</b>		<b>R\$ 203,94</b>

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	6,00%	369,01
B	Lucro	6,75%	440,04
<b>TRIBUTOS</b>			<b>R\$ 809,05</b>
C.1	PIS	0,65%	5,26
C.2	COFINS	3,00%	0,16
C.3	ISS	5,00%	0,01
<b>TOTAL - MÓDULO 6</b>			<b>R\$ 814,48</b>

**QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO**

<b>Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>VALOR (R\$)</b>
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	2.884,98
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	2.805,96
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	200,02
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	55,26
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	203,94
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>		<b>R\$ 6.150,16</b>
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	<b>R\$ 814,48</b>
<b>PREÇO TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>R\$ 6.964,64</b>

**Quadro Resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS**

<b>Tipo de Serviço (A)</b>	<b>Valor Por Empregado(B)</b>	<b>Qde de Empregados por posto (C)</b>	<b>Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)</b>	<b>Qde Postos (E)</b>	<b>Valor Mensal (R\$) (F) = (D X E)</b>	<b>Valor Total(R\$) (G) = (F x 12)</b>
Encarregado - Feminino	R\$ 6.964,64	1	R\$ 6.964,64	1	R\$ 6.964,64	R\$ 83.575,68
<b>VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS</b>						<b>R\$ 83.575,68</b>



Discriminação dos Serviços		
A	Data de apresentação da proposta	
B	Município	Porto Velho
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2024/2025
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Encarregado - M	Postos de serviços	1

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Limpeza e Conserv.
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4101-05
3	Salário da Categoria Profissional	2.884,98
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	<b>Encarregado (M)</b>
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2024

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		%	VALOR (R\$)
A	Salário Base		2.884,98
B	Adicional Periculosidade	0,00%	0,00
C	Adicional Insalubridade	0,00%	0,00
D	Adicional Noturno	0,00%	0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,00%	0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	0,00%	0,00
G	Outros (especificar)	0,00%	0,00
<b>TOTAL MÓDULO 1</b>			<b>R\$ 2.884,98</b>

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	240,32
B	Férias e Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%). . Na prorrogação, será excluído o item Férias (9,075%) em cumprimento da Nota 3, permanecendo somente o Adicional de Férias (3,025%)	12,10%	349,08
<b>TOTAL SUBMÓDULO 2.1</b>			<b>R\$ 589,40</b>

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	694,88
B	Salário Educação	2,50%	86,86
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	3,00%	104,23
D	SESC ou SESI	1,50%	52,12
E	SENAI - SENAC	1,00%	34,74
F	SEBRAE	0,60%	20,85
G	INCRA	0,20%	6,95
H	FGTS	8,00%	277,95
<b>TOTAL SUBMÓDULO 2.2</b>			<b>R\$ 1.278,57</b>

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		Referência	VALOR (R\$)
A	Transporte (22 dias x 2 passagens diárias = 44)	528,00	354,90
	A.1 - Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	-173,10	
	A.2 - Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	6,00	
	A.3 - Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4 - Quantidade de passagens por dia por empregado	4	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	581,85	576,09
	B.1 - Desconto sobre alimentação (0,99%, conforme CCT)	-5,76	
C	Assistência Médica e Familiar		0,00
D	Outros (especificar)		7,00
	D.1 - Seguro de Vida	14,00	
	D.2 - Desconto sobre o seguro de vida (50% conforme CCT)	-7,00	
<b>TOTAL SUBMÓDULO 2.3</b>			<b>R\$ 937,99</b>

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	589,40
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	1.278,57
2.3	Benefícios Mensais e Diários	937,99
<b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>		<b>R\$ 2.805,96</b>

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
PROVISÃO PARA RESCISÃO		%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado $(1/12) \times 0,05 = 0,42\%$	0,42%	12,12
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado $8\% \text{ (FGTS)} \times 0,42\% \text{ (A)} = 0,03\%$	0,03%	0,95
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,00%	0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado = $(7/30 \text{ dias}) / 12 \text{ meses} = 1,94\%$	1,94%	56,08
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado Total Submódulo 2.2 em % x $1,94\% \text{ (D)} (36,80\% \times 1,94\%) = 0,72\%$	0,72%	20,66
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,82%	110,21
<b>TOTAL MÓDULO 3</b>			<b>R\$ 200,02</b>

Obs. A multa referente ao Aviso Prévio Indeizado e Trabalhado foi calculado em único item

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	Ausências Legais	0,56%	16,03
B	Licença Paternidade	0,02%	0,60
C	Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	9,62
D	Outros (especificar)	0,25%	6,41
	Subtotal	1,16%	32,66
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre submódulo 4.1	0,43%	12,02
<b>TOTAL SUBMÓDULO 4.1</b>		<b>1,58%</b>	<b>R\$ 44,67</b>

Submódulo 4.1.1 - Afastamento Maternidade (120 dias)		%	VALOR (R\$)
A	Férias pagas ao Substituto pelos 120 dias de reposição	0,07%	2,14
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias pagas ao Substituto pelos 120 dias de reposição	0,03%	0,79
C	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição	0,27%	7,67
<b>TOTAL SUBMÓDULO 4.1.1</b>		<b>0,37%</b>	<b>R\$ 10,59</b>

Submódulo 4.2 - Intra jornada		%	VALOR (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	0,00
<b>TOTAL SUBMÓDULO 4.2</b>		<b>0,00%</b>	<b>R\$ -</b>

QUADRO-RESUMO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		VALOR (R\$)
4.1	Ausências Legais	44,67
4.1.1	Afastamento Maternidade	10,59
4.2	Intra jornada	0,00
<b>TOTAL - MÓDULO 4</b>		<b>R\$ 55,26</b>

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS		
INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
A	Uniformes, EPI	188,69
B	Equipamentos	0,00
C	Outros (especificar)	0,00
<b>TOTAL - MÓDULO 5</b>		<b>R\$ 188,69</b>

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	6,00%	368,10
B	Lucro	6,75%	438,95
<b>TRIBUTOS</b>			<b>R\$ 807,05</b>
C.1	PIS	0,65%	5,25
C.2	COFINS	3,00%	0,16
C.3	ISS	5,00%	0,01
<b>TOTAL - MÓDULO 6</b>			<b>R\$ 812,46</b>

**QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO**

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	2.884,98
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	2.805,96
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	200,02
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	55,26
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	188,69
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>		<b>R\$ 6.134,92</b>
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	<b>R\$ 812,46</b>
<b>PREÇO TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>R\$ 6.947,38</b>

**Quadro Resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS**

Tipo de Serviço (A)	Valor Por Empregado(B)	Qde de Empregados por posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qde Postos (E)	Valor Mensal (R\$) (F) = (D X E)	Valor Total(R\$) (G) = (F x 12)
Encarregado - Masculino	R\$ 6.947,38	1	R\$ 6.947,38	1	R\$ 6.947,38	R\$ 83.368,54
<b>VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS</b>						<b>R\$ 83.368,54</b>