

# CAP - CONSTRUÇÕES ADMINISTRAÇÕES E SERVIÇOS TERCEIRIZADOS EIRELI

Rua Manoel Laurentino de Souza nº 1567 - Bairro Nova Porto Velho - Porto Velho/RO

Telefones: (69) 99242.6376 - 99227.6453 e-mail: capadmhrh@gmail.com

ANEXO III - MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Conforme modelo Anexo III - IN 005/2017 atualizado pela IN 007/2018			
-	Nº Processo	18757/2019-15	
-	Licitação nº	PREGÃO ELETRÔNICO Nº 009/2020/CPP/ALE/RO	
Porto Velho/RO, 27 de março de 2020			
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	27/03/2020	
B	Município/UF	Porto Velho	
C	Ano, Acordo, CCT ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2019	
D	Nº de meses de execução contratual (em meses)	12	
Identificação do Serviço			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de med.)
Encarregado		Posto	2
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Encarregado
2	Salário mínimo nacional		R\$ 1.045,00
3	Salário normativo da categoria profissional		R\$ 2.041,34
4	Quantidade de dias trabalhados por mês		22,00
5	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		RO000070/2019
6	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5143-20
7	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/01/2019
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base (Ref. CCT)		2.041,34
Total da Remuneração:			2.041,34
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		% Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro)		8,33% 170,04
B	Férias e Adicional de Férias		12,10% 247,00
Total:			417,04

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Nota 4 - Na planilha antiga só existia a rubrica 'Adicional de Férias', enquanto que, a rubrica 'Férias' aparecia apenas no módulo 4.5 e se referia ao substituto. Agora se provisiona também as férias do empregado titular. Cálculo para pagamento opção CONTA VINCULADA= Férias (9,075%) + Adicional de Férias (3,025%) = 12,10% cotação obrigatória conforme Anexo XII da IN 5/17

# CAP - CONSTRUÇÕES ADMINISTRAÇÕES E SERVIÇOS TERCEIRIZADOS EIRELI

Rua Manoel Laurentino de Souza nº 1567 - Bairro Nova Porto Velho - Porto Velho/RO

Telefones: (69) 99242.6376 - 99227.6453 e-mail: capadmhrh@gmail.com

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	491,68
B	Salário Educação	0,00%	0,00
C	Seguro acidente do trabalho (	0,00%	0,00
D	FGTS	8,00%	196,67
E	SESI OU SESC	0,00%	0,00
F	SENAI OU SENAC	0,00%	0,00
G	SEBRAE	0,00%	0,00
H	INCRA	0,00%	0,00
Total:		28,00%	688,35

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte (Ref. CCT)	167,20
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)	-122,48
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (vales, cesta básica etc.) (Ref. CCT)	380,00
B1	Desconto Auxílio alimentação (CCT: 0,99% do benefício)	-3,76
C	Seguro de Vida	4,44
D	Auxílio Creche	3,35
Total:		428,75

## QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	-	417,04
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	28,00%	688,35
2.3	Benefícios Mensais e Diários	-	428,75
Total:			1.534,14

## MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado.	0,42%	8,57
B	incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,61
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,50%	51,03
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	39,60
E	incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,54%	11,02
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,50%	51,03
Total:			161,86

## MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

### Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	34,76
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	10,46

# CAP - CONSTRUÇÕES ADMINISTRAÇÕES E SERVIÇOS TERCEIRIZADOS EIRELI

Rua Manoel Laurentino de Souza nº 1567 - Bairro Nova Porto Velho - Porto Velho/RO

Telefones: (69) 99242.6376 - 99227.6453 e-mail: capadmhrh@gmail.com

C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,04%	1,49
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,27%	10,09
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,03%	1,12
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	0,00
<b>Total:</b>			<b>57,92</b>

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Nota 2: O preço do empregado substituto é representado pelo somatório de remuneração, previsão de férias, adicional de férias e 13º salários, encargos previdenciários e trabalhistas, benefícios anuais, mensais e diários e pela provisão para uma possível rescisão de contrato. Portanto: Base de Cálculo do Módulo 4 = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3. Isto é, os percentuais acima são x (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3).

## Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada	%	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	0,00
<b>Total:</b>			<b>0,00</b>

## QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	-	57,92
4.2	Intra jornada	-	0,00
<b>Total:</b>			<b>57,92</b>

## MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Materiais	Valor (R\$)
A	Uniformes	81,25
B	Materiais	0,00
C	Depreciação Equipamentos	0,00
D	Outros	0,00
<b>Total de Insumos Diversos:</b>		<b>81,25</b>

## MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	<b>Custos Indiretos</b> (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	<b>1,10%</b>	<b>42,64</b>
B	<b>Lucro</b>	<b>2,35%</b>	<b>92,10</b>
C	<b>Tributos</b>	<b>5,42%</b>	<b>230,01</b>
C.1	<b>Tributos Federais</b>	<b>0,42%</b>	<b>17,95</b>
	PIS	0,07536%	3,20
	COFINS	0,34780%	14,75
C.2	<b>Tributos Municipais (Ref. ISS 5%)</b>	<b>5,00%</b>	<b>212,06</b>
C.3	<b>Outros Tributos (especificar)</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>
<b>Total dos custos indiretos, tributos e lucro:</b>		<b>8,87%</b>	<b>364,75</b>

## ANEXO III - B

### QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.041,34
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.534,14

# CAP - CONSTRUÇÕES ADMINISTRAÇÕES E SERVIÇOS TERCEIRIZADOS EIRELI

Rua Manoel Laurentino de Souza nº 1567 - Bairro Nova Porto Velho - Porto Velho/RO

Telefones: (69) 99242.6376 - 99227.6453 e-mail: capadmrrh@gmail.com

C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	161,86
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	57,92
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	81,25
<b>Subtotal:</b>		<b>3.876,51</b>
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	364,75
<b>Valor total por empregado:</b>		<b>4.241,26</b>

<b>ANEXO III-C</b>						
<b>Quadro-resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS</b>						
	Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado( B)	Qtde de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) = (B x C)	Quant. de postos (E)	Valor total do Qtde de postos serviço (F) = (D x E)
1	Encarregado	4.241,26	1,00	4.241,26	2	8.482,52
<b>Valor mensal dos serviços:</b>						<b>8.482,52</b>

<b>ANEXO III-D</b>		
<b>Valor</b>		
	Descrição	Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	4.241,26
B	Valor mensal do serviço	8.482,52
C	Valor global da proposta (valor mensal do serviço X nº meses do contrato).	101.790,24